

Plano de Saúde 2018 - 2021

Cumaru do Norte - PA

Cleusa Gonçalves Vieira Temponi

Prefeita do Município de Cumaru do Norte - PA

Edilane Francisca Americano

Secretária Municipal de Saúde

Vanessa Cristina Raphael

Conselho Municipal de Saúde

Vanilson Soares Oliveira

Assessor Técnico de Planejamento

Fábio Luiz Boldrine Spanholo

Coord. de Atenção Básica de Saúde

1. Introdução



O Plano Municipal de Saúde de Cumaru do Norte – PA apresenta Diretrizes para a gestão da saúde no período de 2017 a 2021 tendo como base as orientações de leis, decretos, portarias e notas técnicas, que estabelecem o sistema de planejamento do Sistema Único de Saúde.

O município de Cumaru do Norte, através da Secretaria Municipal de Saúde, tem atribuições de coordenar a Política Municipal de Saúde em consonância com as diretrizes definidas pelo SUS e explicitadas na Lei Orgânica do Município.

O Plano Municipal de Saúde é o Instrumento que norteia todas as medidas e iniciativas para o cumprimento dos preceitos do SUS na Esfera Municipal, coerentes e devidamente expressas nas Programações Anuais de Saúde tendo seus resultados avaliados nos Relatórios Anuais de Gestão com a participação e controle da comunidade a partir do Conselho Municipal de Saúde e da realização das Conferências Municipais de Saúde.

O Plano Municipal de Saúde orienta a definição do Plano Plurianual (PPA), Lei de diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual se consolidando como fundamental instrumento de planejamento.

Esse Plano Municipal apresenta breve análise situacional do município proporcionando informações gerais das condições em que vive a população cumaruense. Essa Situação está refletida na análise da saúde da população onde estão apresentados os principais indicadores de morbimortalidade.

Os serviços assistenciais de saúde estão apresentados pela forma como estão organizados da base do sistema até os serviços mais complexos ofertados à população dentro do Sistema Único de Saúde. Estão incluídos os serviços públicos e os contratados pelo SUS. Também estão contempladas as ações de vigilância sanitária e epidemiológica.

Na área de gestão da saúde estão apresentados os instrumentos de Planejamento, Controle e avaliação, questões do Trabalho e Educação em Saúde, Assistência Farmacêutica, Informações em Saúde e Participação popular.

Para a análise e definição do eixo central foram priorizados dados destacados dentre os indicadores de saúde da população que proporcionou o planejamento de programas e ações nas áreas de gestão da saúde, promoção e assistência à saúde.

O acompanhamento e avaliação desse Plano utilizarão reuniões do gestor com todos os diretores, coordenadores e chefes de setores. O instrumento para avaliação será a programação anual de Saúde e as respectivas ações pactuadas para o alcance dos objetivos propostos. O relatório de Gestão apresentará a consolidação dos dados e análise dos resultados alcançados.

Esse Plano foi elaborado pela equipe técnica representativa das diretorias e comissão de conselheiros municipais de saúde.

A Estrutura Administrativa responsável pela gestão da assistência à saúde é a Secretaria Municipal de Saúde através do Fundo Municipal de Saúde. A secretaria Municipal de Saúde em consonância com as diretrizes definidas pelo Sistema Único de Saúde, tem o objetivo de Promover a saúde e a qualidade de vida da população, implementando políticas que direta ou indiretamente, estão relacionadas à saúde, através de ações integrais e intersetoriais, de forma resolutiva, humanizada, com equidade e participação popular.



2. Identificação da Secretaria

Razão Social da Secretaria:	Secretaria Municipal de Saúde
CNPJ da Secretaria Municipal de Saúde:	-
CNPJ do Fundo Municipal de Saúde:	11.406.652/0001-47
Endereço da Secretaria Municipal de Saúde:	Avenida das Nações s/n
CEP:	68.398-000
Telefone:	(94) 3309-1266
Fax:	(94) 3309-1266
E-mail:	smscumarudonorte@hotmail.com

2. Identificação do(a) Secretário(a)

Nome:	Edilane Francisca Americano
Data da Posse:	02/01/2017
Período da gestão:	2017 - 2020

3. Informações Territoriais do Município

Limites do Município:	
Área Territorial do Município em Km²:	17.085,001
Ano de criação do município:	27/12/1991

4. Análise Situacional



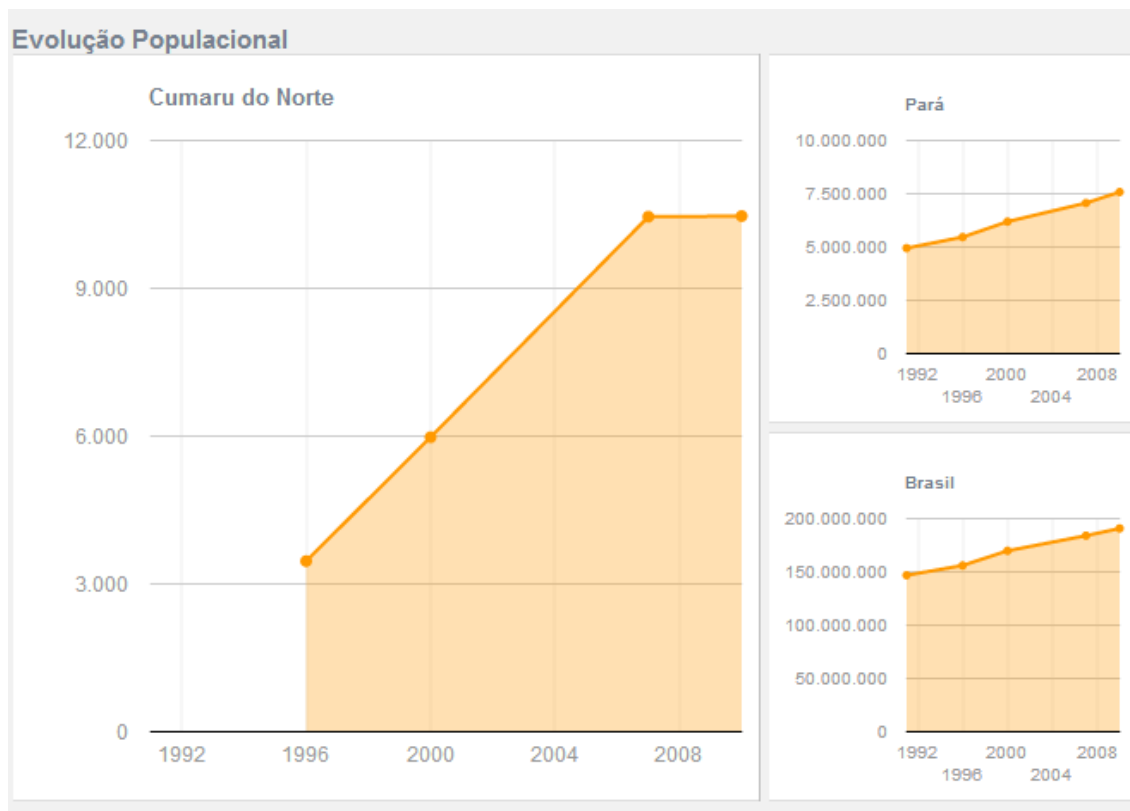
4.1. Condições de Saúde da População

4.1.1. Aspectos Demográficos

População Estimada para o Ano de 2017: 13.093 habitantes

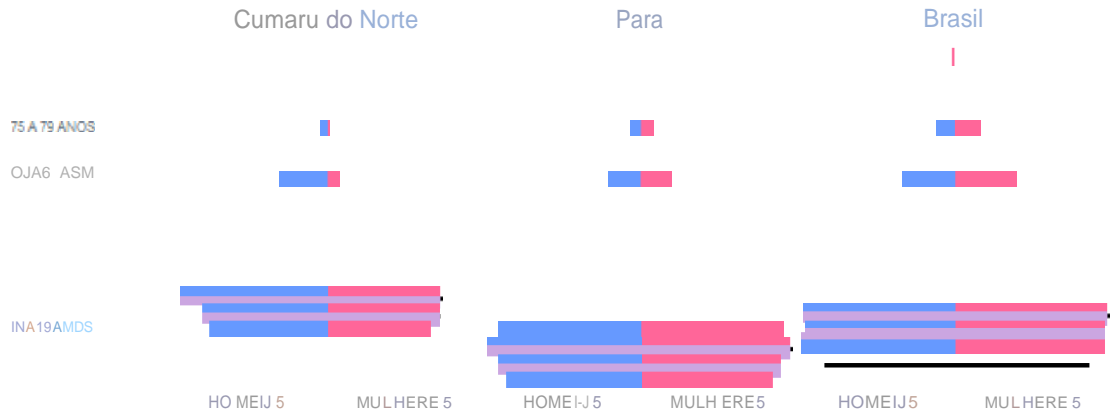
População Censo 2010: 10.466 habitantes

Densidade Demográfica 2010 (hab/km²): 0,61



Evolução Populacional			
Ano	Cumaru do Norte	Pará	Brasil
1991	-	4.950.060	146.825.475
1996	3.463	5.466.141	156.032.944
2000	5.978	6.192.307	169.799.170
2007	10.452	7.065.573	183.987.291
2010	10.466	7.581.051	190.755.799

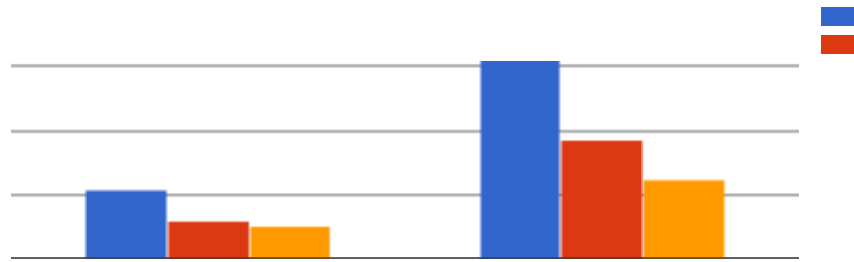
Pirâmide Etária



Idade	Cumaru do Norte	Para	Brasil
0 a 4 anDs	554	575	375.4J 6 36J.239 7.OF 6.6J 4 6.778.795
5 a 9 anDs	567	523	397.851 383.727 7.623.749 7.344.867
10 a 14 an as	532	508	425.547 410.62J 8.724.960 8.440.940
15 a 19 an as	454	398	396.977 390.202 8.558.497 8.431.641
20 a 24 an as	483	429	375.543 373.462 8.629.807 8.614.581
25 a 29 an as	567	434	352.748 354.717 8.460.631 8.643.096
30 a 34 an as	596	408	3J 0.021 307.253 7.7J 7.365 8.026.554
35 a 39 an as	464	282	259.524 255.01 6.766.450 7.J 21.722
40 a 44 an as	473	270	221.141 213.683 6.320.374 6.688.585
45 a 49 an as	459	197	179.040 174.157 5.691.791 6.J 41.J 20
50 a 54 an as	327	146	140.706 145.503 4.034.020 5.305.231
55 a 59 an as	235	103	1J 7.257 115.77J 3.902.103 4.373.673
60 a 64 an as	103	47	00.059 06.379 3.040.097 3.467.956
65 a 69 an as	107	36	67.039 67.346 2.223.953 2.616.639
70 a 74 an as	45	14	46.720 40.614 1.667.209 2.074.J 65
75 a 79 an as	25	0	30.050 32.675 1.090.455 1.472.060
80 a 84 an as	7	6	J6.7J0 20.299 660.509 990.3J1
85 a 89 an as	1		7.766 10.309 3J0.739 500.702
90 a 94 an as	1	0	3.503 5.409 1J4.961 2J1.509
95 a 99 an as	1	0	1.137 2.212 31.52B 66.B04
MMs de 100 an as	0	0	274 625 7.245 16.9B7

Populaçao residence. por situaçao do domicilio e sexo - 2010

Cumaru do Norte



Total	2711	
HonJens	1445	
l.1ulheres	1266	S11g

Populaçao residence, por grupos de idade - 2010

Cinnaru<lo f4one



0 a 14 anos	
15 a 59 anos	
30 anos ou nJais	508

Popula saõ residence e domicilios 1980 - 201 0

Cumaru do Norte



Domicilios	1163	2660
Populaçaõ	5978	10466

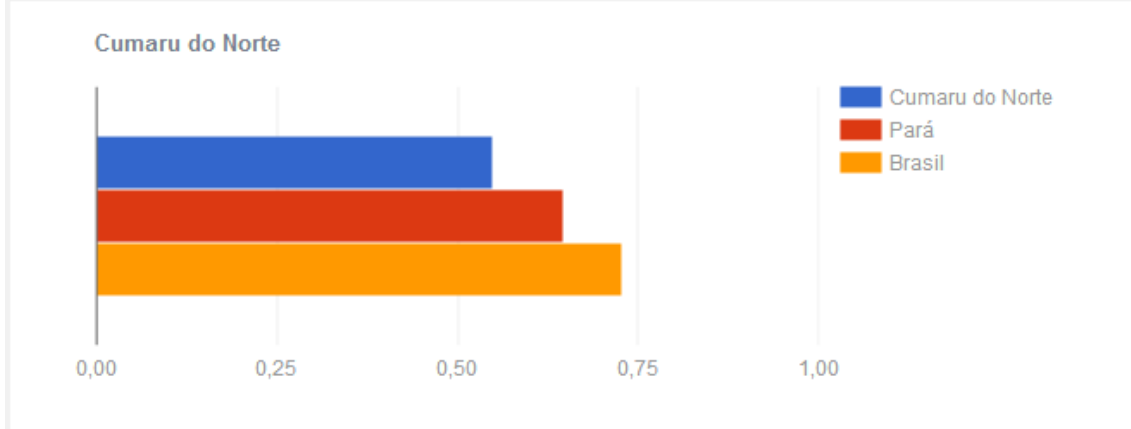
Numero de eleitores, por grupos de idade - 201 0

Cumaru do Norte



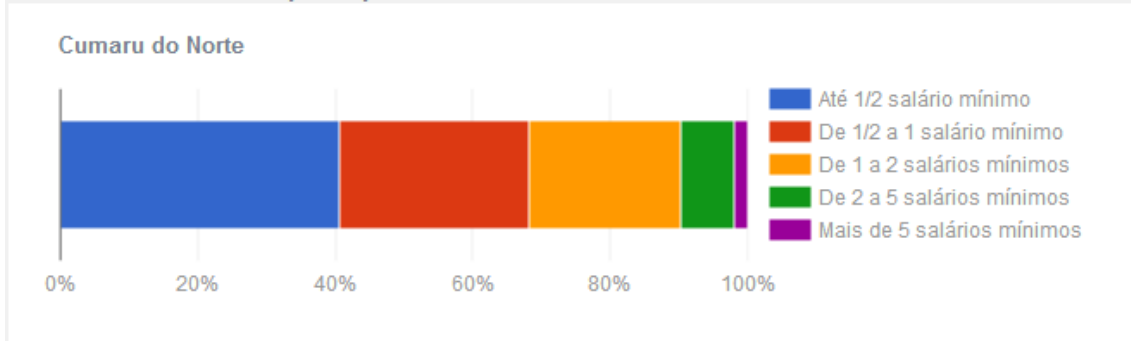
13 e 17 anos	
18 a 39 anos	6930
70 anos ou n a is	

Índice de Desenvolvimento Humano



Índice de Desenvolvimento Humano	
Cumaru do Norte	0,55
Pará	0,646
Brasil	0,727

Rendimento Domiciliar *per capita* - 2010



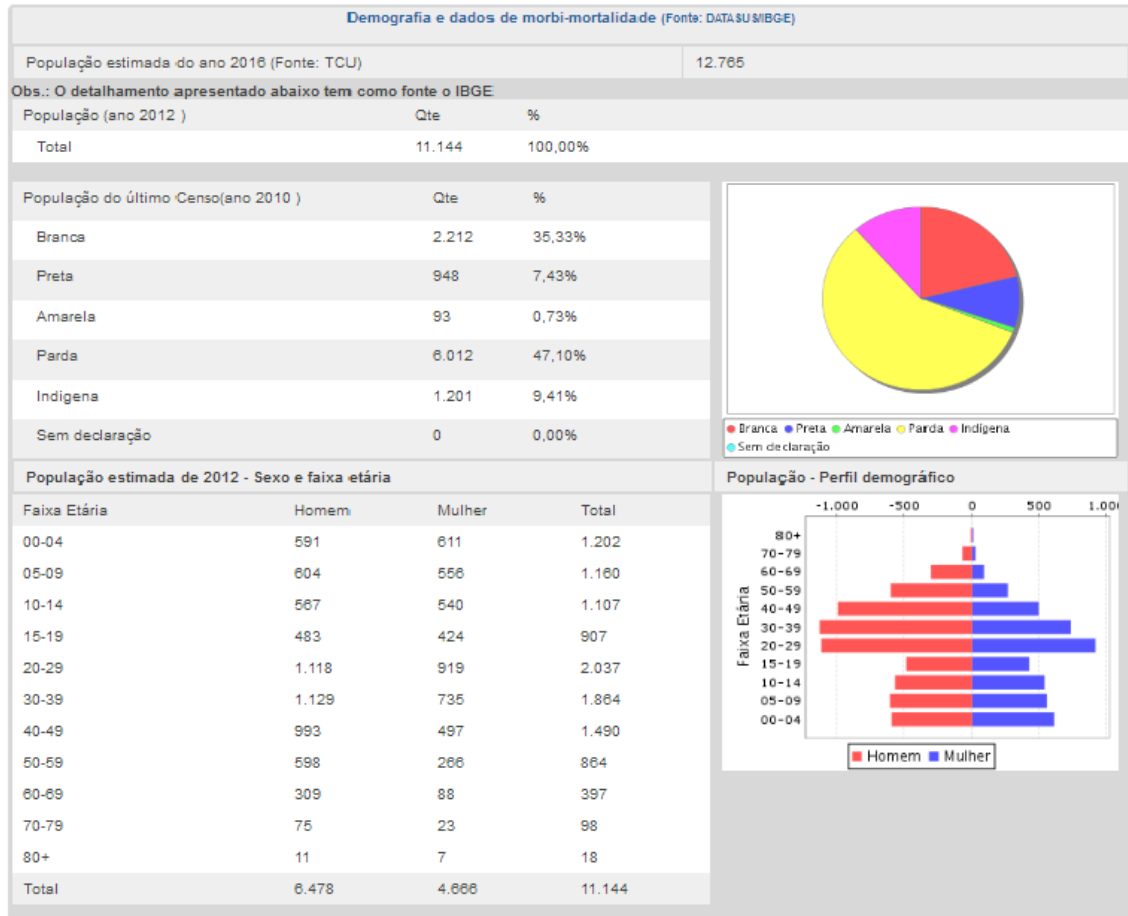
Rendimento Domiciliar <i>per capita</i> - 2010	
Até 1/2 salário mínimo	951
De 1/2 a 1 salário mínimo	648
De 1 a 2 salários mínimos	519
De 2 a 5 salários mínimos	183
Mais de 5 salários mínimos	47

Fonte: IBGE, Censo Demográfico 2010.

Evolução das Taxas de Natalidade Total					
Estado/Município	2011	2012	2013	2014	2015
Pará	18,47	17,62	17,43	17,710	17,50
Cumaru do Norte	16,37	13,19	11,02	11,35	11,11

Fonte: fapespa

Situação Epidemiológica :

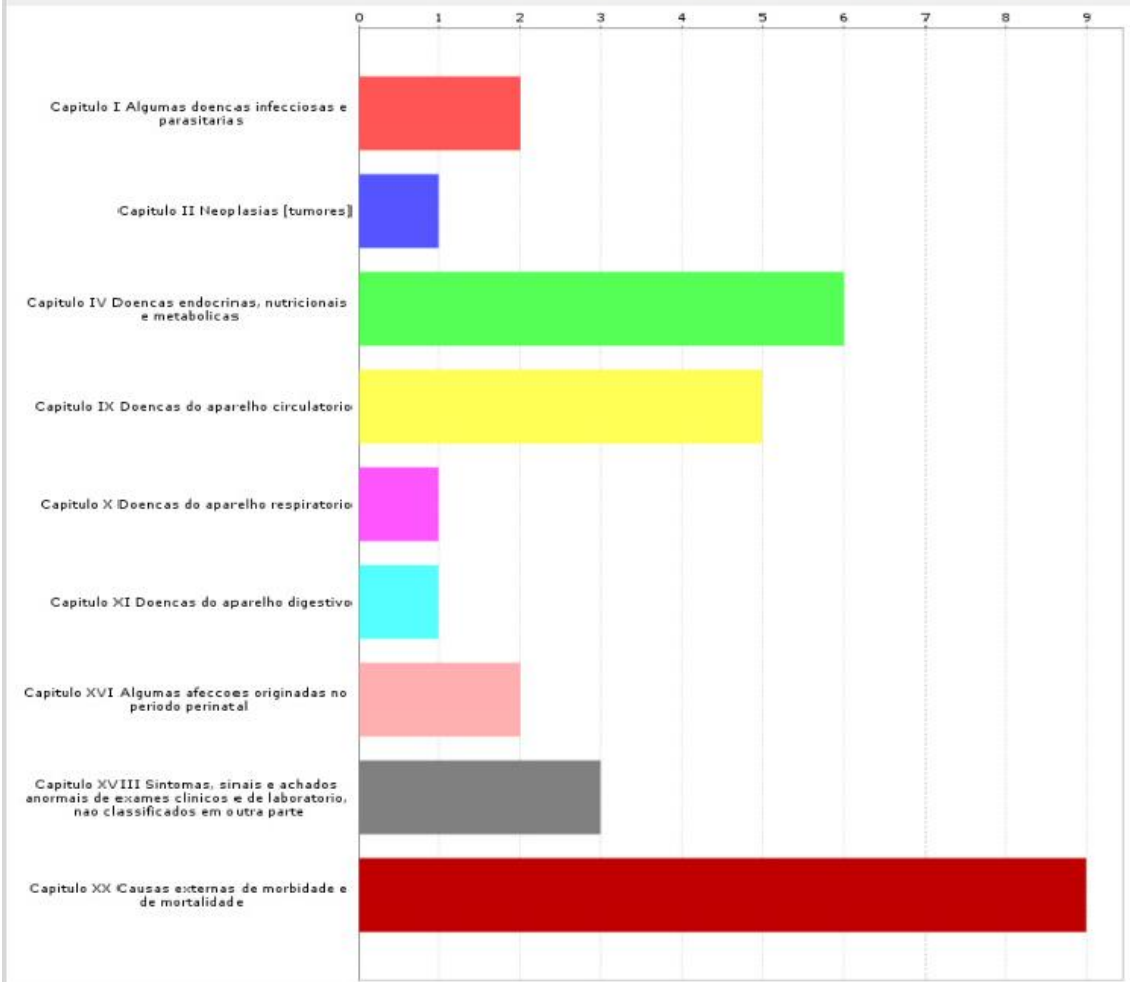


Dados Epidemiológicos

Mortalidade por grupos de causas, faixa etária e por residência (Fonte: Portal DATASUS Tabnet/SIM - 2015) - Última atualização: 13/03/2017 09:50:35



Mortalidade por Capítulo CID 10	Faixa Etária												Total	
	Menor 1	1 a 4	5 a 9	10 a 14	15 a 19	20 a 29	30 a 39	40 a 49	50 a 59	60 a 69	70 a 79	80 e mais		Idade Ignorada
Capítulo I Algumas doenças infecciosas e parasitárias	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2
Capítulo II Neoplasias (tumores)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Capítulo IV Doenças endócrinas, nutricionais e metabólicas	1	0	0	1	0	0	0	0	1	1	2	0	0	6
Capítulo IX Doenças do aparelho circulatório	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	1	1	0	5
Capítulo X Doenças do aparelho respiratório	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Capítulo XI Doenças do aparelho digestivo	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Capítulo XVI Algumas afecções originadas no período perinatal	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Capítulo XVIII Sintomas, sinais e achados anormais de exames clínicos e de laboratório, não classificados em outra parte	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	3
Capítulo XX Causas externas de morbidade e de mortalidade	0	0	0	0	0	3	2	1	1	2	0	0	0	9
Total	4	1	0	1	0	3	5	2	5	4	4	1	0	30



Internag«-es par Capitulo CID-10

	Faixa Etária													Total
	Menor 1	1 a 4	5 a 9	10 a 14	15 a 19	20 a 29	30 a 39	40 a 49	50 a 59	60 a 69	70 a 79	80 e mais		
Capitulo I Algumas doenças infecciosas e parasitárias	8	9	2	2	1	2	5	8	4	1	2	0	49	
Capitulo II Neoplasias (tumores)	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	7	
Capitulo III Doenças do sangue e dos órgãos	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	
Capitulo IV Doenças zoonoses, nódulos e parasitárias	0	1	2	0	0	0	0	1	0	1	1	1	7	
Capitulo V Transtornos mentais e comportamentais	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	
Capitulo VI Doenças do sistema nervoso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	
Capitulo VII Doenças do aparelho digestivo	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	3	
Capitulo VIII Doenças do aparelho circulatório	0	1	0	1	2	1	0	2	7	9	3	3	25	
Capitulo IX Doenças do aparelho respiratório	0	20	9	3	0	2	5	3	2	1	0	2	33	
Capitulo X Doenças do aparelho urinário	0	1	0	1	2	2	2	2	0	0	0	0	10	
Capitulo XI Doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo	0	0	0	0	2	2	1	2	0	1	0	0	8	
Capitulo XII Doenças da pele e do tecido subcutâneo	0	0	0	0	4	0	0	3	0	0	1	0	8	
Capitulo XIII Doenças do sistema endócrino, nutricional e metabólico	0	0	0	7	37	54	13	1	0	3	0	0	112	
Capitulo XIV Doenças do sistema imunitário	11	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	12	
Capitulo XV Doenças do sistema genitourinário	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Capitulo XVI Doenças da gestação, parto e puerpério	0	0	0	0	0	4	4	4	2	2	4	0	8	
Capitulo XVII Malformações congênitas, deformidades e anomalias cromossômicas	0	1	0	2	0	13	8	7	8	2	0	1	49	
Capitulo XVIII Doenças do sistema circulatório	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	
Total	48	40	25	22	58	98	47	34	34	24	12	8	448	

Capitulo IX Doenças do aparelho circulatório

capitulo IX Doenças do aparelho circulatório

Capitulo XII Doenças da pele e do tecido

Capitulo XIII Doenças do sistema

capitulo XVII Malformações congênitas, deformidades e anomalias cromossômicas

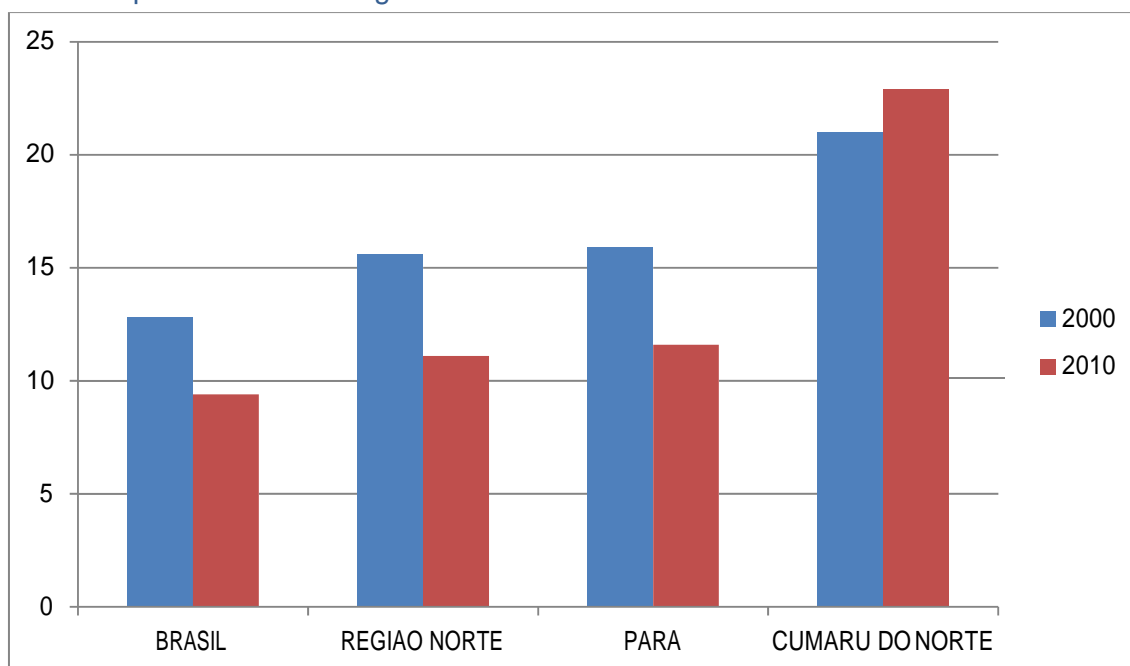
Capitulo XVII Malformações congênitas, deformidades e anomalias cromossômicas

4.2. Determinantes e Condicionantes de Saúde

4.2.1. Aspectos Sócio-Econômicos

Taxa de Analfabetismo		
Localidades	2000	2010
Brasil	12,8	9,4
Região Norte	15,6	11,1
Estado do Pará	15,9	11,6
Cumaru do Norte - PA	21,0	22,9

Fonte: <http://tabnet.datasus.gov.br>



Gestão em Saúde

6.1. Financiamento em Saúde

6.1.1. Informações do Fundo Municipal de Saúde

Instrumento Legal de Criação do Fundo Municipal de Saúde (Lei):	
CNPJ do Fundo Municipal de Saúde:	11.406.652/0001-47
O Gestor do Fundo é o Secretário da Saúde:	Sim
Nome do Gestor do Fundo Municipal de Saúde:	Edilane Francisca Americano
Cargo do Gestor do Fundo Municipal de Saúde:	Secretária de Saúde

6.1.2. Histórico do Percentual aplicado de acordo com a EC 29

2011	2012	2013	2014	2015	2016
17,53	16,43	30,54	16,25	16,98	19,32

Fonte: MS/DATASUS/SIOPS - site: <http://siops.datasus.gov.br>

6.1.1. Sistemas de Informação em Saúde

Relacionar todos os sistemas de saúde (oficiais) que estão implantados no município.



NOME SISTEMA	SITUAÇÃO
BOLETIM DE PRODUÇÃO AMBULATORIAL - BPA	IMPLANTADO
SISTEMA DE INFORMAÇÃO AMBULATORIAL - SIA	IMPLANTADO
FICHA DE PROGRAMAÇÃO AMBULATORIAL - FPO	IMPLANTADO
SCNES	IMPLANTADO
SISAIH01	IMPLANTADO
SIHD	IMPLANTADO
E-SUS	IMPLANTADO
SISAGUA	IMPLANTADO/WEB
TFD	IMPLANTADO/REGIONAL
SISPRENATAL	IMPLANTADO/WEB
TSTE DO PEZINHO	IMPLANTADO
ACOMPANHAMENTO BOLSA FAMILIA CONDIÇÃO SAUDE	IMPLANTADO
GERENCIADOR DE AMBIENTE LABORATORIAL - GAL	IMPLANTADO
SAMU 192	IMPLANTADO
ACADEMIA DA SAUDE	EM IMPLANTAÇÃO
ODOTOMOVEL	IMPLANTADO
SISPNCD	IMPLANTADO
LIRAA	IMPLANTADO
PROGRAMA SAUDE DA FAMILIA	IMPLANTADO
NASF	EM IMPLANTAÇÃO
HÓRUS	IMPLANTADO(20%)

6.1.2. Indicadores de Saúde – SISPACTO

Anexo I

6.1.3. Programação e Ações de Vigilância em Saúde – PAVS

As Ações de Vigilância em Saúde estão elencadas no rol do SISPACTO.

6.1.4. Informações sobre Regionalização

6.1.4.1. Comissão Intergestores Regional

O município pertence a alguma Comissão Intergestores Regional – CIR:	Sim: Araguaia
Nome da Região de Saúde - CIR:	Comissão Intergestora Regional
O município participa de algum consórcio:	Não

6.1.4.2. Territorialização da Atenção Básica e Vigilância em Saúde



O município esta dividido em micro áreas:	Sim: 36	Não:
De que forma estas micro áreas estão divididas no seu município:	Urbana: 08	Rural: 27
O seu Município possui assentamentos:	Sim	Quantos: 04
O seu Município possui população quilombola:	Não	Quantos:
Quantas Localidades o seu município possui:	Urbana: 1	Rural: 06
Estas Localidades são Georeferenciadas:	Sim: 20%	Não: 80%
O seu Município possui população indígena:	Sim	
Qual a Etnia:	Kayapó (caiapó)	
Quantos Polos indígenas possuem:	Não	

Descreva:
<p>O município possui 05 Estratégias de Saúde da Família que estão localizadas da seguinte forma: Sede do Município, Projeto Cumarú, Mata Verde, Serra Azul e Estrela do Pará, além destas localidades existem postos de Saúde nas localidades Brilhante, Romaria.</p>

6.1.7. Estabelecimentos sujeito as ações de Vigilância Sanitária



Anexo I – Relação das inspeções sanitárias do município de Cumaru do Norte - PA

Estabelecimento	Nº Unidades Cadastradas	Meta de Inspeção (%)	Responsável	Meio de Verificação
AÇOUGUES	08	100%	VISA	In loco
AMBULANTES	05	100%	VISA	In loco
BARES	22	100%	VISA	In loco
BUFFET	0	-	VISA	-
CANTINAS PRIVATIVAS	0	-	VISA	-
LANCHONETES/PIT DOG	05	100%	VISA	In loco
MERCEARIAS	04	100%	VISA	In loco
PANIFICADORAS	03	100%	VISA	In loco
RESTAURANTES	06	100%	VISA	In loco
SUPERMERCADOS	07	100%	VISA	In loco
SELF SERVICE	01	100%	VISA	In loco
CHURRASCARIAS	01	100%	VISA	In loco
LOJAS DE CONVENIÊNCIA	01	100%	VISA	In loco
VERDURARIAS	02	100%	VISA	In loco
DISTRIBUIDORAS DE BEBIDAS	04	100%	VISA	In loco
DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS ALIMENTÍCIOS	0	-	VISA	-
SORVETERIAS	02	100%	VISA	In loco
FEIRAS LIVRES	0	-	VISA	-
ESCOLAS	10	100%	VISA	In loco
CRECHES	02	100%	VISA	In loco
SALÃO DE BELEZA, BARBEARIAS, MANICURA, PEDICURA, DEPILAÇÃO, ESTÉTICA E MASSAGEM.	12	100%	VISA	In loco
ESTÚDIO DE TATUAGEM E PIERCING	02	100%	VISA	In loco
HOTÉIS E DORMITÓRIOS.	06	100%	VISA	In loco
MÓTEIS	0	-	VISA	-
ÓTICAS	0	-	VISA	-
TERMINAL RODOVIÁRIA	0	-	VISA	-
DROGARIAS	02	100%	VISA	In loco
CEMITÉRIO	01	100%	VISA	In loco
NECROTÉRIO	01	100%	VISA	In loco
ACADEMIAS	02	100%	VISA	In loco
LOJAS DE COSMÉTICOS	01	100%	VISA	In loco
CASAS DE PRODUTOS AGRÍCOLAS E VETERINÁRIOS	03	100%	VISA	In loco

CLÍNICA MÉDICA sem internação	0	-	VISA	19 -
CONSULTÓRIOS MÉDICOS	0	-	VISA	-
CLUBES RECREATIVOS	01	100%	VISA	In loco
DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS MÉDICOS, HOSPITALARES E ODONTOLÓGICOS.	0	-	VISA	-
POSTO DE MEDICAMENTOS	01	100%	VISA	In loco
DEPÓSITOS DE GÁS	01	100%	VISA	In loco
POSTOS DE COMBUSTÍVEIS	06	100%	VISA	In loco
Meretrícios	04	100%	VISA	In loco
CASAS DE ESPETÁCULO	0	-	VISA	-
CASAS FUNERÁRIAS	01	100%	VISA	In loco
TEATRO	0	-	VISA	-
GINÁSIO DE ESPORTES	01	100%	VISA	In loco
ESTÁDIO DE FUTEBOL	01	100%	VISA	In loco
DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS SANEANTES E DOMISSANITÁRIOS	0	-	VISA	-
CINEMA	0	-	VISA	-
CASA DE MATERIAIS PARA CONSTRUÇÃO	01	100%	VISA	In loco
TOTAL	130 **	100%	VISA	In loco

6.1.8. Controle, Regulação, Avaliação e Auditoria

6.1.8.1. Rede Física de Saúde Pública e Privada Prestadora de Serviços ao SUS

Tipo de Estabelecimento de Saúde	Total	Tipo de Gestão			
		Municipal	Estadual	Dupla	Dsei-Kayapó
Unidade Básica de Saúde	07	05	0	0	02
Posto de Saúde	02	02	0	0	0
Hospital	01	01	0	0	0
Academia da saúde	01	01	0	0	0
Odontomóvel	01	01	0	0	0
Samu 192	01	01	0	0	0
CAF - Centro de Abastecimento Farmacêutico	01	01	0	0	0
Total	14	12	0	0	02

6.1.9. Regulação do Trabalho

6.1.9.1. Profissionais do SUS

Vínculo Empregatício	
Tipo	Total
Sem tipo	00
Estatutário	12
Emprego Público	41
Contrato por prazo determinado	61
Cargo comissionado	04
Celetista	00
Total	118

Descreva:

Os Cadastros de vínculos de profissionais de saúde estão em atualização, devido a realização de concurso público. Provas nas data 06,07 e 14 de Janeiro de 2017

Fonte: cnes Local.

Autônomos	
Tipo	Total
Sem tipo	--
Intermediado org da sociedade civil de interesse público (OSCIP)	--
Intermediado por organização não governamental (ONG)	--
Intermediado por entidade filantrópica e/ou sem fins lucrativos	--
Intermediado por empresa privada	--
Consultoria	--
Total	--

Descreva:

6.1.9.2. Informações sobre o Plano de Carreira, Cargos e Salários – PCCS

O município possui o PCCS:	Sim – Mobilizado e gerenciado pelo prefeitura
O município possui Comissão de elaboração do PCCS:	Não

Descreva:

Lei Municipal 249/09 que dispõe sobre o Plano de Cargos e Salários do quadro geral do poder executivo do município de Cumaru do Norte – PA e da outras providencias.
--

6.1.9.3. Concurso Público

Descreva:

Desde a emancipação Política do Município foram realizados 03 (três) concurso público.
--

6.1.10. Educação na Saúde

O seu município esta inserido nas discussões da Comissão de Integração Ensino-Serviço – CIES nas Reuniões da Comissão Intergestores Regional:	Sim
Enumere as demandas das Ações Educativas de acordo com as necessidade e realidades locais, para o planejamento regional:	

6.1.10.1.2. **Vigilância Epidemiológica**

Servidores capacitados	Denominação do Curso												
	Hanseníase	Controle de Qualidade TB	SI-API	SIM	SINASC	SISMAL	FAD	SISLOC	SINAN	leishmaniose	CHAGAS	DENGUE	VIG. EM SAÚDE
Agentes de Endemias	-	-	-	-	-	-	04	01	-	01	-	04	04
Técnico de Laboratório	-	-	-	-	-	-	-	-	-	01	-	01	01
Técnico de Enfermagem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Enfermeiro	01	01	01	01	01	-	-	-	01	01	-	01	01
Odontólogo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fisioterapeuta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Biólogo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Biomédico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bioquímico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Médico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	01	01	01	01	01	-	047	01	01	03	-	06	06

6.1.11. Participação e Controle Social

6.1.11.1. Informações sobre o Conselho de Saúde

Instrumento Legal de Criação do Conselho Municipal de Saúde–Lei (Número e data):	
Nome do Presidente:	VANESSA CRISTINA RAPHAEL
Segmento de representação do Presidente:	GESTOR
Data da última eleição do Conselho:	05 DE OUTUBRO DE 2017
Telefone do Conselho:	NÃO TEM
E.mail do Conselho:	Conselhodesaude_cumaru@hotmail.com

6.1.11.2. Instalações dos Conselhos de Saúde

Aderiu ao Programa de Inclusão Digital - PID: SIM	1.ª Etapa Computador/Impressora		2.ª Etapa TV/Conversor	
	Sim:	Não: X	Sim:	Não: X
Possui sala Própria:	Sim:		Não: X	
Possui Secretária Executiva:	Sim:		Não: X	

6.1.11.3. Capacitação dos Conselheiros de Saúde

Descreva:
Os Conselheiros Municipais de Saúde de Cumaru do Norte ainda não tiveram Capacitação. Está em solicitação uma proposta Ação para Capacitação de Conselheiros Municipais de Saúde a iniciar-se no ano de 2018

6.7.1. Informações sobre a Conferência de Saúde

Data da última Conferência de Saúde (Informar dia/mês/ano):	15/08/2017
---	------------

Descreva:
A conferência municipal de saúde é um dos espaços de discussão e controle social onde a sociedade de modo geral pode discutir e refletir as condições de saúde e o modo como a mesma está sendo administrada. Entendemos que seja um instrumento valioso e que deveria ser realizado a cada 4 anos. Houve a participação de cerca de 30 (trinta) pessoas na Conferência realizada. QUADRO DE PROPOSTAS DA IX CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE SAÚDE E I CONFERENCIA DE VIGILANCIA EM SAUDE DE CUMARU DO NORTE - PA.

1 - PROPOSTAS MUNICIPAIS

Nº	Propostas
01	Ação conjunta com as secretarias de saúde, meio ambiente e obras, para conscientizar sobre coleta e armazenamento do lixo.
02	Ação odontológica e oftalmológicas nas escolas.
03	Visita da vigilância sanitária nas zonas rurais do município.
04	Implantação de coleta de exames laboratoriais nas unidades de saúde na zona rural.
05	Carro para as unidades de saúde da zona rural para deslocar pacientes para exames de rotina.
06	Capacitação para os conselheiros de saúde.
07	Acesso 100% do hipoclorito a comunidade.
08	Balança para todos os agentes comunitários de saúde.
09	Adquirir uma incubadora para o hospital.
10	Adequação da sala de esterilização
11	Educação Permanente recriar mecanismo de desenvolvimento das oficinas para ter melhor conhecimento para todas as categorias.
12	Gerador para as unidades de saúde.
13	Fortalecimento do atendimento de urgência e emergência do município.
14	Solucionar problemas de pombos no hospital.
15	Construção de matadouro de gado legalizado no município.
16	Equipamentos básicos para todos os PSF's do município.
17	Reforma da Secretaria Municipal de Saúde.

6.1.11.4. Ouvidoria

Descreva:

ESTÁ COM PRA PARA IMPLANTAÇÃO NO 1º SEMESTRE DE 2018

29

7. Compromissos de Governo Municipal

02

PROPOSTA DE PLANO DE GOVERNO PARA O QUADRIÊNIO 2017 / 2020



O presente Plano de Governo que apresentamos, visa dentre outras ações, o atendimento das necessidades do Município de Cumaru do Norte de melhorar a qualidade de vida da população e deve ser planejado estrategicamente, para mais de quatro anos, e deve levar em conta propostas coerentes, integradas e viabilizadas por meios de políticas públicas participativas.

São inúmeros e divergentes temas que devem ser contemplados quando se pensa em um Plano de Governo local, respeitando as peculiaridades do município e a vocação do seu povo.

Como um dos principais temas para este Plano temos: Agricultura e Pecuária, Educação e Cultura, Infra-estrutura Urbana e Rural, Esporte e Lazer, Habitação, (destacando-se eventos de datas comemorativas e marcantes), Meio Ambiente e Turismo, Saúde, Promoção e Assistência Social, Segurança e etc. Podemos incluir outros temas não presentes neste Plano, que poderão surgir e/ou serem criados no decorrer do mandato da Prefeita e que sejam de interesse da população.

1.1 APRESENTAÇÃO

Este documento apresenta as nossas propostas para continuar avançando na administração de Cumaru do Norte. Elas são resultado do trabalho de jovens talentos e profissionais experientes, entidades sociais, organizações privadas e órgãos públicos – principalmente a Prefeitura de Cumaru do Norte, por intermédio do seu valorizado quadro de servidores. Esse conjunto de ideias, que ora submetemos à análise de todos os cumaruenses, constitui a base do nosso Plano de Governo para os próximos quatro anos. A função principal deste Plano de Governo é, justamente, estabelecer o debate sobre os caminhos que a cidade deve seguir para alcançar o desenvolvimento preconizado pela maioria.

Partimos de uma premissa elementar, a de que uma cidade como Cumaru do

None nunca est pmnia, mas em permanence conqou9fo. E que cada gerat\$o faz a sua parte, preservando sua memória e preparando os alicerces de um futuro rfielhnr, mais justo, igualitário, demncrítico e autossustentavel para todns. São princípios mndemos de gestão piiblica que os cumaruenses, por experiéocia prtica, nlo abrem mto a qualquer tempo e cm hipdtese alguma. Neo h£ dircito mais sublime que o direito da maioria de dacidz ecu prprio destino.

Pnr isso, as propostas aqui apresentadas foram cortstruidas a partir da Elise da realidade snclal, adminisWaiiva, rurnI e urbazia de Cumaru do Norte; dn observsQo das demands mai4 urgentes revelad&g em S£}111Sas de opini\$o piiblica; e dos stories e vñão de futuro de tndos us colaboradorm, Diaso resuliaram compromissos que se baseians nas potencialidades, Dportunidades e desafios que se apresentam para a nossn cidade, hem como inova@es que vão calncar a seciedade cumaruense num novo patamar de desenvolvimento. Ao colocar em discuss8o e aperfeioamento est propostas, esper»mos firinar uma alia«parceria e um ascii» compromedmento com s poput \$o de Cumam do Nnrte.

E, na pnitica, a const de um pacto, que tens como pressupostn o respeitn aos cidadãos.

Nao hã neste documento nenhuma promessa vazia, mas tão somente compromissos com os cumaruenses e com Cuinaru do Norfe. Renovamos aqui nosso dcsenvolvimento dt cidade: mo faremos promessas; firm os compromiasos sustentados unicamente na realidade comprovada, que pnssam ser cumpridoa e que se transformer, mais uma vez, em novos avaiipos e em mais qualidade de vida para

Amamos cslla cidade, tcmos orgulho do qxe cla 5, e do que poderã ser. RgB gitdTfOB OB CMII3BfltgdEBB g 6OfffOB0 ITI tbB. ACIlg@tdfffOB €jLlg CIO&EM NDItg pnde ser aiuda esellsor, avan ando cada vez mais, dia após dia, ge ão após ger ão. Sabemos que, juntos, pedemos fazer mais e melhoi. E, juntos, vamos fazer. Até o dix em que mjamns todns iguais. Porque a nossa for;-a est na soma das nossas diferenç;as.

Muito obrigado.

Cleusz Gon zlves Vieira Tenipani

2. PLANO DE GOVERNO

PLANO DE GOVERNO

1. **Contratar** estagiários através do Programa de Incentivo ao Estudante na Complementação Educacional para dar continuidade de trabalho e conhecimento ao jovem em sua área de estudo, ajudando na renda do estudante.
2. Manter a Administração aberta à participação popular através dos Conselhos de Oramento Participativo.
3. Dar continuidade no Programa de Capacitação aos nossos Servidores Municipais e implantar programa de qualidade total firmando parceria com entidades como SEBRAE, Escola de Governos, PMN-Pelotão Municipal Noturno, SENAI, PRDNATEC etc.
4. Com as finanças equilibradas, dar continuidade a **partir** de 2017 ao pagamento das parcelas da dívida com o INST e PASEP, garantindo a devida contribuição do que é de direito do servidor público para que o mesmo não venha ser prejudicado.
5. Garantir a continuidade dos pagamentos dos salários aos Servidores Municipais com pontualidade, bem como dos fornecedores.
6. Garantir a eficiência e agilidade no atendimento aos munícipes, mantendo a atualização dos equipamentos e o controle do Patrimônio Público.
7. **Criar um programa com a intenção de apoiar a inclusão e participação** da mulher no mundo produtivo, comprometendo-nos com a **manutenção** de **instituições como o Conselho Municipal da Mulher, Conselho da Mulher Empresária, visando garantir a igualdade de direitos sociais para mulheres e homens.**

8. Procurar ampliar as políticas de apoio a juventude, firmando *parceiras* com Instituições de ensino, órgãos governamentais desenvolvendo ações que venham ao encontro dos jovens cumaruenses.
9. Reparar cada vez mais a nossos funcionários para que as projetos e convênios sejam executados de forma transparente.
10. Dar preferência ao comércio local para compra de produtos e equipamentos.
11. Realizar no primeiro ano de mandato a Concurso Público Municipal, objetivando investir na empresa pública promovendo a bem de todos, sem preconceitos de origem, raça, sexo e cor.

ASSISTÊNCIA E O SOCIAL

1. Apoiar as iniciativas dos Conselhos Municipais, da Assistência Social, dos Direitos da Criança e do Adolescente, dos Direitos do Idoso, da Habitação, da Mulher e as Comitês: Bolsa Família, Segurança Alimentar e Nutricional - Fome Zero.
2. Buscar recursos junto ao Governo Federal para atender a demanda de reformas e construção de unidades habitacionais, seguindo as exigências das convênios firmados para as habitações de interesse social.
3. Buscar recursos para construção de casas populares
4. Buscar recursos para construção de chassi para quem (já possui a late.
5. Buscar recursos para a construção de módulos sanitários.
6. Apoiar a Conselho Tutelar adquirindo junto ao governo federal através de emendas ou propostas voluntárias a KIT CONSELHO.
7. Apoiar e Implementar os Programas Federais já em curso e as

novos que surgirem.

8. Ampliar o atendimento do CRAS enquanto equipamento público de acesso às Políticas Públicas principalmente no atendimento às necessidades básicas da população da sede e zona rural.
9. **Definir equipe de referência para a prestação de serviços** conforme determina a SUA 5, preferencialmente com servidores concursados, valorizando e qualificando os trabalhadores que prestam serviços de caráter público e contínuo.
10. Ter como objetivo a superação das formas de exclusão social e **assegurar medidas que garantam a exercício da cidadania.**
11. Ampliar cursos profissionalizantes para todos os segmentos: mulheres, homens, jovens.
12. Apoiar toda a Rede de Assistência do Município: Associações de Moradores, Cooperativas e Sindicatos.
13. Buscar através do Governo Federal adquirir um ônibus para o Programa dos Idosos para as atividades sócio culturais.
14. Definir especial atenção para que as ações da Assistência Social tenham como foco principal a família.
15. Revitalização do Centro de Referência da Assistência Social - CRAS.
16. Construção do prédio do Conselho Tutelar.
17. **Criação da Tarifa social, casa passagem, casa abrigo, biblioteca e sala de informática.**

AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE

Mentor as Patrulhas Rurais e buscar recursos para empregar e renovar constantemente para atender milhões e melhorar os agricultores.

Discutir com o Conselho Municipal de Agricultura a possibilidade de redução de preços de hora/máquina para os pequenos agricultores de forma

que não comprometa a manutenção dos equipamentos.

Apoio e investimento nas atividades agrícolas para agregar valor aos produtos locais produzidos. Bortnias, Parisba e produtos

Com o apoio das mulheres de áreas rurais: Azeitão, panificação e outros.

Apoio às atividades das mulheres de áreas rurais: Azeitão, panificação

Continuar e aprimorar o apoio a agricultura familiar e pequenos produtores, na busca da diversificação, mantendo-o no campo com suas

Apoio técnico para melhoria da qualidade da produção hortifrutigranjeiros e outros.

Com o apoio das mulheres de áreas rurais: Azeitão, panificação e outros.

com

como

construção de barracão próprio, e aquisição de equipamentos necessários.

Imposto de Renda e outros: Azeitão, panificação e outros.

Matéria e tecnologia de produção de alimentos e outros. 4 e 5 aodaa é e érvos aativas e es"tzcaa para zesoestazoeato e coza 9zx

Produzir mudas de flores para o ajardinamento da nossa cidade.

Continuar buscando o apoio com as esferas federais e estaduais para os projeto B coazo a fzzltivaado Áгаа Boa, que visa zerar a psativo ambisatal

cerca) la seato dat eetrades e rsrzeederes, colocst8o 4e cereal, reBozcst«mcotosecaloc âsdeabcstecedaoroscoaakézloe.

Manter a parceria com a ADEPARÁ.

Implantação de processos de compostagem dos resíduos orgânicos.

Apoio ao Vindicante dos Trabalhadores Rurais na formação de novo convênio visando o fomento das atividades de Agricultura Familiar, pesquisa e inovação.

Coatizar a base de laborar recursos para perfazer o projeto de artesania e rede de distribuição em localidades que necessitam.

Buscar parcerias com as Governos Estaduais e Federal para subsídio de salário.

U A CULT E S ORT

Apoiar as iniciativas dos Conselhos Municipais de Educação e Cultura.

Mantém a frota do transporte escolar e planejar a sua renovação e aquisição de vans.

Validar a criação da Escola Municipal de Tempo Integral, sendo como projeto a Escola Municipal Iron Fernandez

Continuar apoiando todas as práticas culturais como: Arruife Estadual, FECAC — Feira de Ciências, Arte e Cultura, Concurso de Fazendas, 7 de Setembro, carnaval, etc.

Estabelecer a Associação dos Estudantes Universitários para a discussão dos interesses da classe e a ajuda de custos para o transporte até as universidades.

Continuar o curso de capacitação dos professores e equipe pedagógica, orientadoras, secretárias e equipe administrativo.

Implementar programas de erradicação do analfabetismo.

Garantir investimentos em: Materiais pedagógicos, merenda escolar com qualidade, tecnologia da informação e na manutenção e ampliação nos espaços escolares.

Buscar junto ao Governador Federal e Estadual a implantação do Eziño Técnico Regular nas escolas Estaduais Municipais.

Apoiar a Fanfarra Municipal nas suas atividades e na aquisição de

nnvns equipamentns.

fi0nstritir uma biblioteca mudcrna e com li'ros atualizados c
cooiputadores para accsso â internet.

fnnstruir cnzinha cm refeiMrin »a Escola municipal Ie Zilda Pereira
Suares r I r0n hfrnxn<lr9 da Silva.

Apois s Educa ao Especial, oferecend0 suporle pars ztCDdimento dos
aluiios DM, DV. DAe OR.

Descnvolvcr political dc cspurtci integradas a uutras trnas, cumu:
Projeto l'ida ttiva associ8d0S a terccira idade, i crian a c adolescents, is
pessoas pnrtsdoras de necessidades e âs pessnas que participain dos
programas de saude comu: hi pert tn8u8, diabttic0s e fietr08.

Amplisr 0 spvio c zprimorzr todss zs práticas esportivas, use divcrsss
fnixas ctirias (ex.: fltebol dC CRRIO, fUt\$RI, atltismo, basquetc, vñlei,
haxdehol. xadrerq ball. ginlstica dtmics e outros }.

Buscar parctrias com us tiusernos Estadiial c Federal para implant*r o
Projcto Segundo Tempo.

Re 'italizay9n dn Estadio lunciyal queizadén cnn<: Tn>y1antatiIn da
Iluminação, Muro, Calçadas e Secretaria de Esportes e Lazer.

Reforms de Quzdrz Coberts c0m impIsntz§80 de Cobogñs e tela de
prote\$so.

I mpl»ntayâ0 du fjua4ra 4e \"*Iey e r"urebol de Ar+i» no Wraia du
Ti aii iio.

OBRAS E SfIRVIÇOS

ñTaitter as mâqulnas em condit8es Jerrahalltn e amj>IJar s frnta.

Cum pzrte do maquinario now, e a ciãodc I0tl Z» caliada sera mais fdcil
psrn nlnnter os carrcadores e cstradss rurais cm melhores c0ndi\$ñcs com:
casca]hamentii, readequs\$ito de estradas, substitui bee das Montes de
Madeira per beeir«se pontei a< <onerelO.

IanTer x equipe dc trabxlhadores puru conTinuzr a execuyiio dt

cdgaasento ao ioto1orauprlzqipsteeeyal&qyatre4udep#nt1>scrl&a

Criar uma equipe específica de jardinagem para conservar a cidade mais bonita e acolhedora.

modspds deBvonmqe est&odxn@âcsodo m* oosAx esendzeH4 cse
co@uadWee buacarapadroulaa\$aodecal\$adan

Aquisição de um caminhão pipa específico para aguar os jardins e plantas da cidade no verão.

Msater aaviasp6b*Meslñapasae aaipeey8oda equ1pc aeliaipeaa.

Buacar¥e«amo para crtar oas bml de&crep&decdeeaonc4 {lags dos praaeres) atéaz do seu poteoeiat torfstioo e cazoezzia§ zsa PA 2B7 (ssJda

Construção de abrigos para os trabalhadores, estudantes e passageiros.

Coistrndo & abrlgos parn eatudanas na écs rura\eni pwcerta com ocmoradores.

Co•JoeBo dx capéta asoztuéria eas parceza cows as etidader e

laiplsntar a lakatatrnatura da clclovlñ para a pr£dea de eapnrtea, instnlurscademias, efetivsroprojeto de iluminn3dn

Ia1 @entarasIna11znS4odoOna1O.

c»«ys» « >uu«u« yu« «azaup« « >a«>a« \tukaa,
toasbadag Ac) de aeordocoata Iegialayéod«ss brgZos8stadztaiz e#ederais.

Ref+rm e nellnrls dn pmi;n da Igreja cnt6lea con Implstet4n de
c utpaneatcs recreadv»q hon cone, lnplantsQo de rna ncademla no nr

Yizbillzzzrecurzoyparaa4qgiriruwn»lo -pxctzdor.

&plaatire Revltatzar onpa\$o Cultural, nude acontete aFnla de
Rodeloc ArrcléEKdtatl, pop» loxsd« aiali c»medldcdc e tt»annda

&oqoetesobjetivando pradualrmnise8eraremprego e raada.

Ampll ModiredeparfiIkmin opdbliea on novurem.

Ampllylcdcflaeniaâcabastetlmenlodelgua.

SAÚDE

**Apoiar o Conselho Municipal de Saúde: Capacitar os conselheiros,
incentivar a participação em eventos de saúde pública, apoiar as iniciativas**

**melhorar a estrutura física do hospital, inclusive a qualificação dos
clmrglcsdabnlxncai6 Ince lcx4ndc**

serviços com ampliação de ações e garantindo material de consumo

**Manter o transporte para o atendimento da população de Cumaru, em
4olsRr oq melb0zaz 4z(x)•< quo de ecsuoeqxa»¥s•zczszfrie buscsros**

Beogrnlxirexaines cnmplementsrcu

Rever mute an Eitsd s Hits âe medlcamintm de alto custo e

De continuidade a A Pnoma Bperdn (Hipertensão e Diabetes), mantendo medicamentos essenciais de acesso aos Arias.

Criar um programa de atenção primária (APS) e atenção básica (AB), com foco na prevenção, promoção da saúde e cuidado integral, incluindo a atenção à saúde da população.

Mantém o programa de saúde mental e bem-estar para

Contrato de nutrição para o empenhamento de hipertensão,

Ampliar o PACS — Programa Agente Comunitário de Saúde, inclusive Odo6a7bTel.

AuB4otxroskeadaf<nakbb&dodeacdJouaa6u

end4utu5c 6mo

Buscar parceria com a Zstado para implantação de unidades de saúde e implementação de projetos de saúde pública e acesso à saúde.

Aospttar a atenção primária e atenção básica para a população para a saúde pública e acesso à saúde.

Manter ambulâncias para dar suporte ao atendimento de emergência e transporte de usuários para outras cidades, conforme determinação da Central de Regulação de Leitos.

população, inclusive nas unidades de saúde.

Apolar m Progra-in de Combate â Dengue e crlRF J2¥¥la mtrstégle RFg errsdlc Eo do a>osqutto trsosraisror de dengue, <ztzlhoraado o suporte técoico **da equipe dcAgcates de Eodezaias.**

CO\|O¥3ttg F0gU)8Mg£l tB§gOTOb b gMg)bO£6£0 8¥lgOTt4' GB 4K}B g0.

k4aoter edarsuporte técoicoparaequ1pedv Yi@âocla Saoitéris.

Yiabtlbsr equipeoeo6s para as equlpes da eetrstégla Ss8de da

INDUSTRIA COMERFIO ETURISMO

Criaro Coiisel6o Municipal deDecewolvmeiito-CMDE.

Ezccutar nichoriai na lafraeitretura: Ilumliis\$lo, cal\$snicnto e galerias.

Yiabilizr recarsos para a construg9o de barzac8es izsdastzisis para estia>ulsr aiastaIa@0 de i>ðéstriae geraodo a>ais eatprcgos e renda

Izaplaotrs a Associ 9o Cozaercial visaodo estreitar aegis a apoio coas a AscocJatBo ée Bstrros, COa8eJhos h4unlcipaty e a C0a8etho do govern Ezapreeadedor, aas suas ioiciativas cozoerciais e iadustriais para a aquetiment pds economic local.

Qusllficsr s maode obta, apolsndo curses téenlcoi em parcerls com o SBNAI, PRONATEC, SEBRAE, SENAR centres.

Divnlgar ainda vats o nosso Municfpio para atrair investieientas no seior Coaiercial, IndustrlaleAgroInductrlal.

Wvsatar xzpoteaciaJldadee turkNcae do aoew a>uziJcip1o.

Preparar aspropriedades **rurais** zaodeto e qualifscar as asoradores para Fecebercm visltas técnlcas e trocas de experiénelai no setordeturttmo.

DiYztlgsr etncsntivaras'riatfe#0cz na âzeaée preserves s a>nbtentat.

Conflnua<areslbel Boda PesBde Rodeio, além de apoiar eventoe como oArraid EstudsntiJ, Csmnzval, PECAC entre outros.

muoiclpio e cidadei da regiço.

Incentivar a crin\$ân de Cooperatives de Prodn@o e apniar or prajetos param MlcroCrédlto.

Crloroconetliio Mcnldpaldo Ihrlsnio.

Crime ParqaeIa4uitrlnl,g<rzndoemprego cosManfdpo.

£rinraAuntistéoCoaierc‘uil deCuinaru doNortr.

8. Diretrizes, Objetivos e Metas

ATENÇÃO BÁSICA

Diretriz do PS: Garantia do acesso da população a serviços de qualidade, com equidade e em tempo adequado ao atendimento das necessidades de saúde, mediante aprimoramento da política da atenção básica.

Objetivo do PS: Ampliar a Atenção Básica com ênfase na Estratégia de Saúde da Família.

METAS DO PS:

01 – Aumentar o percentual de cobertura do acompanhamento do bolsa família em 100% até junho de 2021;

02 - Manter cobertura de 100% para Saúde Bucal;

03 - Realizar ação coletiva de escovação dental supervisionada em todos os escolares da rede pública de ensino, anualmente;

04 – ampliar para 100% das equipes contratualizadas no PMAQ (ESF, ESB, NASF), anualmente;

05 – Implantar e Garantir instrumentos e equipamentos de trabalho para efetivação dos serviços ofertados pelo NASF, até dezembro\2018;

06 - Garantir quantidade mínima de profissionais de nível superior na equipe do NASF, que totalizem a carga horária de serviço de 200 horas semanais, anualmente;

07 - Garantir Atenção Integral às Políticas da Promoção de Equidade em Saúde as Populações, permanentemente;

08 – Garantir a manutenção do PSE (Programa Saúde na Escola) nas principais instituições de ensino do município, anualmente;

09 - Reforma e Ampliação das 01 (uma) ESF, até dezembro\2018;

10 - Implantar o Programa Academia da Saúde na sede do Município de Cumaru do Norte, até dezembro/2018;

11 - Adquirir veículos para fortalecer as ações da Atenção Primária, para Equipes de Saúde da família, Nasf até dezembro/2019;

12 - Garantir o acesso das crianças e adolescentes à rede de saúde do município, periodicamente;

13 - Expandir a rede de atendimento do Programa Mais Médico, conforme disponibilidade do Ministério da Saúde;

14 - Instituir protocolos de serviços, até dezembro\2019;

15 – Realizar processo seletivo público para contratação e substituição de ACS (agente comunitário de saúde), até dezembro\2019;

16 – Implantar o Sistema de Prontuário Eletrônico (e-sus) nas 06 (seis) ESFs e NASF, até dezembro/2018;

26 – Manter a Cobertura populacional, estimada pelas equipes de Atenção Básica em 100%;

27 – Reduzir as internações de causas sensíveis a Atenção Básica para 31%, até dezembro/2021;

28 – Qualificar e ampliar o atendimento da Unidade Móvel Odontológica, em toda a zona rural do município, anualmente;

29 – Garantir recursos humanos, material técnico e informatizado para todas as Unidades de Saúde, anualmente;

30 – Ampliar a razão para 0,4 de mulheres na faixa etária de 25 a 64 anos com exame citopatológico anualmente; até dezembro/2018;

31 – Ampliar para 0,1 a razão de exames de mamografia em mulheres de 50(cinquenta) a 69(sessenta e nove) anos de idade até dezembro/2018;

Diretriz do PS: Garantia da atenção integral à saúde da pessoa idosa e dos portadores de doenças crônicas, com estímulo ao envelhecimento ativo ao fortalecimento das ações e prevenção.

Objetivo do PS: Garantir atenção integral da pessoa idosa e portadores de doenças crônicas.

METAS DO PS:

01 - Reduzir taxa de mortalidade prematura (<70) por doenças crônicas não transmissíveis (DCNT) que são: (doenças do aparelho circulatório, câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas), em 20% anualmente;

02 - Ampliar o acesso dos idosos nas práticas de atividades físicas/corporais, periodicamente;

03 - Ampliar a Educação Alimentar e Nutricional, até dezembro\2018;

04 - Fortalecer a articulação intersetorial visando a melhoria das condições de saúde e qualidade de vida da pessoa idosa, periodicamente;

05 – Estabelecer critérios de atendimento em todas as Unidades de Saúde priorizando a pessoa idosa, periodicamente.

ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

Diretriz do PS: Garantia da Assistência Farmacêutica no âmbito do SUS.

Objetivo do PS: Fortalecer a Política de Assistência Farmacêutica.

METAS DO PS:

01 – Manutenção do Sistema HORUS permanentemente;

02 - Adequar 100% a estrutura física do almoxarifado, até dezembro/2018;

03 - Adquirir equipamentos de informática necessários para o funcionamento da Farmácia, até julho\2018;

04 – Adquirir equipamentos de informática necessários em todas as farmácias das Equipes de Saúde da Família, Hospital Municipal de Cumaru do Norte – PA até dezembro/2018;

05 - Garantir o abastecimento de 100% da Farmácia Municipal, mensalmente;

06 – Criar e Atualizar o REMUME (Relação Municipal de Medicamentos) com base no Padrão Nacional, periodicamente;

07 - Garantir recursos humanos necessários para a Assistência Farmacêutica, continuamente;

08 – Instalar e manter atualizado o HORUS em todas as Unidades de Saúde do município;

GESTÃO DO SUS

Diretriz do PS: Qualificação da Gestão em Saúde, Participação da Sociedade, Financiamento em Saúde, Controle Social, Gestão de Pessoas e Educação Permanente em Saúde;

Objetivo do PS: Aprimorar os processos de planejamento, participação social, gestão no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e promover a descentralização da autonomia administrativa e financeira;

METAS DO PS:

01 – Apoiar as Conferências Municipais de Saúde conforme determinação do Ministério da Saúde, a cada 02(dois) anos;

02 – Estimular o Conselho Municipal de Saúde, realizando as reuniões ordinárias e extraordinários conforme calendário estabelecido, mensalmente;

- 03 - Capacitar os conselheiros municipais de saúde, durante toda a execução do plano;
- 04 - Manter a estrutura do conselho municipal de saúde, através de apoio à reestruturação da secretaria executiva, durante toda a execução do plano;
- 05 - Garantir espaço físico e equipamentos adequados para funcionamento do Conselho Municipal de Saúde até junho/2018;
- 06 - Efetivar a gestão democrática no âmbito da Secretária Municipal de Saúde, durante a execução do plano;
- 07 - Promover e Estimular a gestão participativa, durante a execução do plano;
- 08 - Desenvolver atividades visando a construção coletiva de propostas para resolução de problemas comuns, durante a execução do plano;
- 09 - Informatizar 100% da Rede Municipal de Saúde até dezembro/2021;
- 10 - Implantar o Sistema de Prontuário Eletrônico (e-sus) nas 05 (seis) ESF até dezembro/2018;
- 11 - Estruturar a Ouvidoria do SUS até julho/2018;
- 12 – Capacitação da Equipe da Ouvidoria municipal até julho/2018;
- 13 - Elaborar relatórios da Ouvidora da secretaria municipal de saúde com disponibilização de informações quantitativas e qualitativas para gestão, permanentemente;
- 14 - Elaborar e executar todos os instrumentos de gestão do SUS permanentemente;

15 - Adequar cotas de insumos dos equipamentos de saúde em consonância com a realidade local, durante toda a execução do plano;

16 - Pleitear emenda parlamentar para aquisição de veículos de transporte coletivo sanitário, até dezembro\2021;

18 - Pleitear emenda parlamentar para aquisição de Equipamentos e Material Permanente, até dezembro\2021;

19 - Pleitear emenda parlamentar para Construção, Reforma das Unidades Básicas de Saúde, até dezembro\2021;

20 - Pleitear emenda parlamentar para Custeio da Média e Alta Complexidade, até dezembro\2021;

21 - Pleitear emenda parlamentar para Custeio da Atenção Básica, até dezembro/2021;

22 – Pleitear emenda parlamentar para Reforma, Ampliação e Aquisição de Equipamentos para o Hospital Municipal de Cumaru do Norte - PA, até dezembro/2021.

23 - Monitorar todos os contratos estabelecidos com a secretaria municipal de saúde, durante toda a execução do plano;

24 - Pleitear o aumento do teto financeiro do bloco de financiamento MAC considerando a capacidade instalada na gestão municipal até dezembro/2018;

25 - Capacitar a equipe para a autonomia gerencial dos recursos financeiros, durante a execução do plano;

26 - Implementar a política de humanização do SUS, até junho/2019;

27 - Efetivar a revisão anual dos salários dos servidores sempre na data base ou durante os processos de negociação com a entidade de classe, permanentemente;

28- Elaborar plano de Cargo Carreira e Rendimento exclusivo para os profissionais da saúde com suas devidas escalas de progressões, até dezembro 2018;

29 - Estabelecer parcerias com instituições de ensino técnico e/ou superior da iniciativa pública ou privada, para oferta de cursos na área da Saúde, durante a execução do plano;

30 - Fortalecer a Política de Valorização dos Trabalhadores da Saúde, anualmente;

31 - Qualificar 80% dos profissionais de saúde da rede municipal, durante a execução do plano;

32 - Viabilizar a fixação de profissionais de saúde, através de parcerias com instituições formadoras, durante a execução do plano;

VIGILÂNCIA EM SAÚDE

Diretriz do PS: Ampliação e Qualificação das políticas públicas de vigilância em saúde: sanitária, ambiental e epidemiológica, zoonoses e saúde do trabalhador.

Objetivo do PS: Promover ações de enfrentamento aos vetores transmissores das doenças: Dengue, Zika, Chikungunya e Leishmanioses e demais doenças sazonais.

METAS DO PS:

- 01 - Cumprir pelo menos 4 ciclos de visitas domiciliares para controle da dengue, zika e chikungunya permanente;
- 02 – Fazer e cumprir o Plano de Contingência para o controle da dengue, zika e chikungunya anualmente;
- 03 - Fazer e cumprir o Plano de Emergencial para o controle da dengue, zika e chikungunya anualmente, quando necessário;
- 04 - Realizar no mínimo 01 (uma) campanha anualmente de prevenção as doenças sazonais;
- 05 - Manter o índice de infestação predial \leq ao percentual preconizado pelo Ministério da Saúde, anualmente;
- 06 - Mapear as áreas de riscos de Malária e garantir diagnóstico e tratamento, quando houver casos autóctones;
- 07 – Realizar pactos públicos privados para o controle de doenças sazonais, anualmente;
- 08 - Manter dados dos números de imóveis existentes atualizados; permanente;
- 09 - Realizar 6 levantamentos de índice rápido para *Aedes aegypti* (LIRAA), anualmente

10 - Inspeccionar 100% das borracharias, oficinas e outros estabelecimentos similares, para a verificação e a orientação sobre a dispensação de depósitos que podem transformar-se em criadouros de larvas que geram doenças, anualmente;

11 - monitorar e orientar 100% da população que reside nos distritos rurais anualmente;

Objetivo do PS: Investigar os óbitos infantis e fetais.

METAS DO PS:

01 - Estruturar o serviço de investigação dos óbitos infantis e fetais, de acordo com a demanda;

02 - Implantar a vigilância dos óbitos infantis e fetais no hospital ou estabelecimentos de saúde que atendem crianças, até dezembro/2018;

03 - Capacitar em parceria com o 12º CRS os profissionais de saúde para a vigilância dos óbitos infantis e fetais, até dezembro/2018;

04 - Constituir grupos Técnicos para análise das investigações de óbitos, até dezembro/2018;

05 - Garantir a investigação de 100 % dos óbitos infantis e fetais de acordo com a demanda, permanente;

06 - Implementar a vigilância de óbitos em hospitais ou estabelecimentos de saúde que atendem mulheres, conforme demanda;

Objetivo do PS: Imunizar a população alvo conforme o esquema vacinal e as normas estabelecidas pelo Programa Nacional de Imunização (PNI/SVSA/Ministério da Saúde para cada vacina).

METAS DO PS:

01 - Alcançar pelo menos 75% dos municípios, às coberturas vacinais (CV) adequadas ao Calendário Básico de Vacinação da Criança, permanente;

02 – Implantar Salas de vacinas em todas as Equipes de Saúde da Família da zona rural do município; até agosto/2018;

03 – Garantir transporte e recursos técnicos, humanos e financeiros para campanhas de vacinação na zona rural do município, de acordo com o Calendário Nacional de Vacinação, permanente;

04 - Realizar campanha de mobilização das ações de imunização, principalmente nas áreas rurais de mais difícil acesso do município de acordo com o calendário vacinal do Ministério da Saúde;

05 - Manter o SPNI atualizado diariamente;

06 - Garantir insumos necessários das ações de imunização, mensalmente;

07 – Capacitar as Equipes de Saúde da Família para realização da imunização, anualmente;

08 – Garantir insumos necessários das ações de imunização contra o Novo coronavírus COVID-19, em parceria com a Secretaria de estado de Saúde e do Ministério da Saude

Objetivo do PS: Ampliar o número de unidades de saúde com serviço de notificação contínua de violência doméstica, sexual e/ou outras violências.



METAS DO PS:

01 - Monitorar e realizar a ocorrência de violências notificadas/ Investigação de Violência Doméstica, Sexual e outras violências, conforme demanda; diariamente;

02 - Capacitar gestores e profissionais de saúde sobre a temática da violência e a Ficha de Notificação / Investigação de Violência Doméstica, Sexual e outras violências, até dezembro / 2018.

03 – Ampliar para todas as Equipes de Saúde da Família e o Hospital Municipal de Cumaru do Norte - PA as fichas de notificação;

Objetivo do PS: Ampliar a proporção de registro de óbitos com causa básica definida.

METAS DO PS:

01 - Garantir o envio de dados do SIM com regularidade, semanalmente;

02 - Aprimorar a qualidade da classificação da causa básica de óbito no Sistema de Informação sobre Mortalidade (SIM), conforme demanda;

03 - Intensificar a coleta das declarações de óbitos (DO), conforme demanda;

04 – Capacitar as Equipes de Saúde e principalmente os médicos quanto ao preenchimento das Declarações de óbitos e à Investigação dos mesmos, mensalmente.

Objetivo do PS: Realizar ações de controle de Zoonoses

METAS DO PS:

- 01 - Instituir uma unidade de zoonose, até dezembro de 2020;
- 02 - Cumprir com as metas de imunização preconizada pelo Ministério da Saúde periodicamente;
- 03 - Coletar e encaminhar amostras de exames de LV (Leishmaniose Visceral), conforme demanda, anualmente.
- 04 – Programar Ações junto ao 12 CRS – Conceição do Araguaia – PA atividades de levantamento e controle do mosquito flebótomo.

Objetivo do PS: Realizar análises em amostras de água para consumo humano quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez.

METAS DO PS:

- 01 - Registrar no Sisagua os resultados das análises de água realizadas pelo controle, mensalmente;

02 - Registrar no Sisagua os resultados das análises de turbidez realizadas pela vigilância, mensalmente;

03 - Registrar no Sisagua os resultados das análises de coliformes totais e de cloro residual livre realizadas pela vigilância, mensalmente;

04 – Realizar 100% das coletas de amostras de água pactuadas e enviá-las aos laboratórios de Saúde Pública, para análise, mensalmente;

05 - Atualizar os dados de cadastro das formas de abastecimento de água, no Sistema de Informação de Vigilância da Qualidade da Água para Consumo Humano (Sisagua), anualmente;

06 – Garantir o tratamento adequado da água, garantindo a correção de padrões alterados nas amostras de águas analisadas;

Objetivo do PS: Ampliar o número de notificações de doenças ou agravos.

METAS DO PS:

01 - Notificar 100% dos acidentes de trabalho, conforme demanda;

02 - Notificar 100% dos casos de doenças compulsórias, semanalmente;

03 - Encerrar 80% ou mais das doenças compulsórias imediatas registradas no Sinan, em até 60 dias a partir da data de notificação, permanentemente:

- 04 - Encerrar oportunamente as investigações das notificações dos agravos compulsórios imediatos registrados no Sistema de Informação de Agravos de Notificação (Sinan); mensalmente;
- 05 - Monitorar a regularidade do envio de dados do Sinan, periodicamente;
- 06 - Capacitar profissionais de saúde para o diagnóstico das doenças ou agravos à saúde relacionados ao trabalho, até dezembro/2018;
- 07 - Estabelecer fluxos de referência e contra - referência para o diagnóstico e vigilância das doenças ou agravos relacionados ao trabalho, conforme demanda;
- 08 - Investigar doenças ou agravos de notificação compulsória relacionadas ao trabalho, continuamente;
- 09 - Coordenar o Programa de Vigilância às pessoas expostas aos agrotóxicos, continuamente;
- 10 - implantar o serviço de vigilância as pessoas expostas aos agrotóxicos, continuamente.
- 11 - implantar o serviço de vigilância, notificação e informação de casos de coronavírus COVID-19, continuamente.

Objetivo do PS: Investigar os óbitos em mulheres em Idade fértil (MIF)

METAS DO PS:

- 01 - Criar o serviço de investigação dos óbitos de mulheres em idade fértil, até dezembro/2018;
- 02 - Implementar a investigação e discussão dos óbitos de mulheres em

idade fértil nas Unidades de Atenção Básica, conforme demanda,
diariamente;

- 03 - Capacitar os profissionais de saúde para a vigilância dos óbitos de mulheres em idade fértil, até dezembro/2018;
- 04 - Implementar a vigilância de óbitos no Hospital Municipal de Cumaru do Norte - PA ou estabelecimentos de saúde que atendem mulheres, conforme demanda, anualmente;
- 05 - Constituir Grupos Técnicos para análise das investigações de óbitos, até dezembro/2018;
- 06 - Garantir a investigação de 100% dos óbitos de Mulheres em Idade Fértil, conforme demanda;

Objetivo do PS: Ampliar as ações preventivas e controle da Tuberculose, Hanseníase, Hepatites Virais, Sífilis, DSTs e HIV/AIDS.

METAS DO PS:

- 01 - Promover ações educativas de prevenção ao contágio do vírus HIV e DSTs, periodicamente;
- 02 - Reduzir o diagnóstico tardio das DSTs e HIV/AIDS até dezembro 2020;
- 03 - Realizar testagem e aconselhamento para HIV e DSTs em populações vulneráveis, conforme demanda;
- 04 – Implantar o CTA (Centro de Testagem e Aconselhamento) no município de Cumaru do Norte - PA, até dezembro/2019
- 05 - Notificar todos os casos de DSTs, HIV/AIDS, Hepatites, Tuberculose e Hanseníase, conforme demanda;

- 06 - Realizar cultura para os casos de retratamento de tuberculose (recidiva e reingresso após abandono de tratamento), conforme demanda;
- 07 - Garantir a realização do Exame de HIV em 100% de todos os pacientes com tuberculose, conforme demanda;
- 08 - Garantir a realização do BAAR para os pacientes sintomáticos respiratórios, conforme demanda;
- 09 - Garantir tratamento adequado para as pessoas acometidas pelas doenças supracitadas, conforme demanda;

MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE

Diretriz do PS: Rede de Atenção às Urgências e Emergências, Atenção Ambulatorial Hospitalar, Atenção Ambulatorial Especializada, Central de Regulação, CAPS, Laboratório e Análises Clínicas.

Objetivo do PS: Implementar e Estruturar a rede de atenção as urgências e emergências, na perspectiva de otimizar as ações de assistência de acordo com os protocolos do Ministério da Saúde para o referido serviço.

METAS DO PS:

01 – Manter o serviço de Atendimento Móvel de Urgência/SAMU/192, dezembro;

02 - Adquirir insumos, equipamentos, móveis e eletroeletrônicos para o Hospital Municipal de Cumaru do Norte - PA até dezembro 2021;

03 – Adquirir 01(um) Aparelho de Eletrocardiograma , 01(um) desfibrilador / cardioversor e um monitor Cardíaco para a Emergência do Hospital Municipal de Cumaru do Norte - PA até junho/2018;

04 – Adquirir aparelhos atualizados para o Laboratório Municipal, localizado no Hospital Municipal de Cumaru do Norte - PA, até dezembro/2019;

05– Garantir Atendimento Médico generalista em tempo integral no Hospital Municipal de Cumaru do Norte – PA 24 horas por dia todos os dias da semana;

06– Reformar o Hospital Municipal de Cumaru do Norte - PA, até julho/2018;

07 - Qualificar o serviço de urgência/emergência para uso do acolhimento com classificação de risco para todas as Estratégias de Saúde da Família/ESF e Hospital, periodicamente;

08 – Adquirir 01 Ambulância tipo Camionete 4x4 e 02 Ambulâncias Camionete simples, para o Hospital Municipal de Cumaru do Norte - PA, agilizando o transporte de pacientes em estado grave para os municípios de referencia, devido a grande dificuldade por não ter estradas pavimentadas, até dezembro/2019;

09 - Reformar a Estrutura Física do Hospital Municipal.

10 - Contrução Ampliação de Unidade e ou Ponto de Apoio e Atendimento à Saude

Objetivo do PS: Reestruturar o Serviço Ambulatorial Hospitalar e ampliar o número de leitos de acordo com o quantitativo populacional.

METAS DO PS:

01 - Adequar a taxa de ocupação de leitos hospitalares do município para 80% dos leitos de internação, de acordo com os parâmetros do Ministério da Saúde até dezembro/2018;

02- Adequar o quadro de funcionários conforme necessidade de cada local, periodicamente;

03 - Instituir os protocolos dos serviços ofertados no Hospital Municipal de Hospital Municipal de Cumaru do Norte - PA,

04- Garantir os insumos necessários para o funcionamento regular dos serviços, continuamente;

05- Reduzir em 70% as consultas ambulatoriais no Hospital Municipal até julho/2018;

06- Realizar Internação Hospitalar de pacientes acometidos com Novo Coronavírus COVID-19;

Objetivo do PS: Instituir o serviço de Atenção Ambulatorial Especializada com pelo menos as seguintes especialidades: Cirurgião Geral, Ortopedia, Ginecologia e Obstetrícia.

METAS DO PS:

01 - Contratação de médicos especialistas até dezembro/2018;

02 - Promover a integração dos diferentes pontos de atenção para realização de referência e contra referência e transferência do cuidado,

através da implantação de fluxo de comunicação entre Atenção Primária e Especializada até dezembro/2018;

03 - Instituir e publicar os protocolos de atendimentos e serviços especializados até dezembro/2018;

Objetivo do PS: Estruturar e otimizar os serviços ofertados pela Central de Regulação.

METAS DO PS:

01 - Garantir recursos humanos em quantidade e formação necessária até junho/2018;

02 – Adequar a central de regulação em espaço físico e equipamentos adequados até dezembro/2019;

03 - Reduzir em 20% a demanda reprimida em consulta especializada até dezembro/2019;

04 - Realinhar os serviços pactuados na PPI (programação pactuada integrada) até dezembro/2018;

Objetivo do PS: Ampliar e Otimizar a oferta dos serviços do Centro de Apoio Psicossocial/CAPS de tal modo que alcance o conjunto da população com perfil.

METAS DO PS:

- 01 – Pactuar junto a outro município o serviço do CAPS;
- 02 - Desenvolver projetos e ações para divulgação do atendimento prestado a comunidade e estabelecimentos de vínculos até junho/2018;
- 03- Elaborar e materializar os projetos terapêuticos singulares de acordo com a demanda;
- 04- Realizar anualmente matriciamento nas Estratégias de Saúde da Família;
- 05 – Desenvolver ações de prevenções de doenças psicossociais na zona rural do município, regularmente;

Objetivo do PS: Implantar o atendimento do Laboratório da Prótese Dentária.

METAS DO PS:

- 01 – Realizar e oferecer o número preconizado pelo Ministério da Saúde, anualmente;
- 02 – Ampliar o atendimento do Laboratório de Prótese Dentária para todas as localidades do município, permanentemente;
- 03 - Garantir insumos necessários para manutenção do serviço, continuamente;

04 - Cumprir as metas preconizadas pelo Ministério da Saúde de no mínimo 25 (vinte e cinco) próteses por mês;



Objetivo do PS: Ampliar o atendimento de exames laboratoriais de Análises Clínicas e de imagens.

METAS DO PS:

01- Atender 90% da demanda dos exames de material biológico até dezembro/2018;

02- Adquirir equipamentos atualizados para realização dos exames de testagem hormonal até dezembro/2020;

03– Manter o horário de atendimento nos próximos anos do plano;

04- Estruturar o espaço físico e adquirir equipamentos e móveis adequados até dezembro/2018;

05- Instalar o aparelho de Eletrocardiograma até junho/2018;

06– Manter em bom funcionamento Aparelho de Raio X do Hospital Municipal de Cumaru do Norte - PA

07– Informatizar a recepção, sala de triagem, sala de enfermagem, almoxarifado, farmácia e todos os setores do Hospital Municipal de Cumaru do Norte - PA; até dezembro/2020;

08– Realização de exames laboratoriais/testes rápido e de imagens para detecção do Novo Coronavírus COVID-19;

09– Mobilização de barreiras sanitarias, transmissão de informes por vias de audiovisual e vidiotransmissão para redução do do contágio pelo Novo Coronavírus COVID-19;

10– Realização de exames laboratoriais/testes rápido e de imagens para detecção do Novo Coronavírus COVID-19;